



ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION



Investissement dans la
Fibre des Territoires

NOM

Prénom

Fonction

Ancienneté chez IFT

Responsable hiérarchique

Date de l'entretien

Heure

Lieu

L'ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION PERMET

- D'évaluer vos résultats : faire un bilan de la période écoulée
- De développer vos compétences : élaborer des plans d'actions et de formations pour progresser
- D'être en phase pour démarrer la période à venir sur des bases claires et des engagements communs
- D'échanger sur votre projet professionnel



1 - BILAN DE LA PÉRIODE ÉCOULÉE

MON BILAN DE L'ANNÉE PASSÉE

Ce qui m'a plu, déplu, mes réussites/progrès, ce qui m'a manqué, les difficultés rencontrées
Intégration < 1 an : J'explique en quoi IFT aurait pu m'aider pour mieux réussir, si j'ai bien reçu toute l'information que j'attendais, etc.



COMPRÉHENSION DU POSTE	
Auto-évaluation	Bilan avec le manager

MISSIONS		
	Auto-évaluation	Bilan avec le manager
MISSIONS PERMANENTES		
MISSIONS PONCTUELLES		

OBJECTIFS	
Auto-évaluation	Bilan avec le manager

*Ce document une fois signé est conservé au service des Ressources Humaines.
Le manager et le salarié en conserveront chacun une copie.*



2 – MES OBJECTIFS ET PROJETS PROFESSIONNELS

PRÉPARATION DE LA PÉRIODE À VENIR

Mes objectifs Compétences à acquérir	Moyens à mettre en œuvre et/ou Modalités d'acquisition <i>Formation, expérience, mise en situation</i>

PROJET PROFESSIONNEL

Continuer à exercer dans mon poste actuel ? Occuper un autre poste ?
Mobilité géographique ? Autres projets envisagés ?

--



Investissement dans la
Fibre des Territoires



RÉFLEXIONS ET COMMENTAIRES

Commentaires éventuels sur la progression de la période écoulée, mes préoccupations, les questions que je me pose, mes éventuelles suggestions d'amélioration, les objectifs fixés pour la période à venir, etc.

Salarié

Manager

Signature du salarié

Signature du manager

N +2 Identité :
Signature

*Ce document une fois signé est conservé au service des Ressources Humaines.
Le manager et le salarié en conserveront chacun une copie.*